

Số: 34 /KH-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 12 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc

Thực hiện Chương trình hành động số 01-CTHĐ/ĐĐTLD của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và chỉ đạo của Thành ủy Hà Nội về thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc (gọi tắt là Nghị quyết số 43-NQ/TW), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) Thủ đô về tầm quan trọng của việc phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; khích lệ lòng yêu nước, ý chí tự cường dân tộc, niềm tin, khát vọng cống hiến, góp phần xây dựng Thủ đô Văn hiến - Văn minh - Hiện đại và xây dựng đất nước ngày càng phồn vinh, hạnh phúc.

- Việc triển khai thực hiện Chương trình hành động số 01-CTHĐ/ĐĐTLD của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW phải quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả, tạo bước chuyển biến rõ nét, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên của các cấp công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVII.

- Tiếp tục củng cố xây dựng tổ chức và đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động Công đoàn theo tinh thần Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp góp phần giữ vững ổn định chính trị, trật tự, an toàn xã hội; quan tâm bồi dưỡng, nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, xây dựng giai cấp Công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, phát huy vai trò nòng cốt khối liên minh công - nông - trí trong tình hình mới.

- Các cấp Công đoàn Thủ đô bám sát sự chỉ đạo, lãnh đạo của cấp ủy đảng, của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội rà soát, bổ sung các chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với điều kiện của đơn vị, triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 43-NQ/TW.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc cho CNLĐ

- Các cấp Công đoàn Thủ đô tiếp tục nghiên cứu, tổ chức học tập, quán triệt tư tưởng Hồ Chí Minh về đại đoàn kết dân tộc; về vị trí, tầm quan trọng của phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc; tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, trách nhiệm cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ gắn với triển khai chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, nhất là nhiệm vụ tham gia xây dựng giai cấp Công nhân hiện đại, lớn mạnh trong tình hình mới.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị. Triển khai sâu rộng chuyên đề toàn khóa Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả tổ chức các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị, lịch sử quan trọng của Đảng, đất nước và của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Mở đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng và tổ chức các hoạt động trong đoàn viên, người lao động nhân dịp kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường quản lý, phát triển các loại hình truyền thông của tổ chức công đoàn, chú trọng ứng dụng khoa học công nghệ, nhất là công nghệ số, công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng, định hướng dư luận; xử lý kịp thời các diễn biến phát sinh trong CNLĐ; tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái của các thế lực thù địch trong tình hình mới. Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng tuyên truyền để người sử dụng lao động, cán bộ, đoàn viên và người lao động nhận diện các hành vi lợi dụng việc thành lập và hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp để xâm phạm an ninh quốc gia, gây mất trật tự an toàn xã hội.

2. Tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ; phát triển đa dạng, hiệu quả các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNLĐ

- Các cấp Công đoàn Thành phố tăng cường đổi mới nội dung, phương thức hoạt động đáp ứng yêu cầu đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong tình hình mới, chủ động tích cực tham gia xây dựng đề xuất chính sách pháp luật, qua đó góp phần củng cố niềm tin, tạo sự gắn kết giữa người lao động với tổ chức công đoàn, để Công đoàn Thủ đô thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động.

- Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là các chính sách pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người

lao động như: chính sách việc làm, tiền lương, thu nhập, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, nhà ở và các thiết chế phục vụ đoàn viên, người lao động; tham gia xây dựng các nội dung, quy chế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp...

- Chủ động phối hợp với người đứng đầu chính quyền các cấp định kỳ tổ chức gặp gỡ, đối thoại với đoàn viên, người lao động. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt Luật Dân chủ cơ sở, tập trung nâng cao chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

- Tiếp tục nâng cao số lượng, chất lượng thương lượng, ký kết và tăng cường giám sát thực hiện Thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp; chú trọng thương lượng về tiền lương, thưởng, chất lượng bữa ăn giữa ca, cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động và những vấn đề cơ bản về phúc lợi tiến bộ; thúc đẩy thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể ngành và Thỏa ước lao động tập thể đa doanh nghiệp.

- Tập trung đầu tư nâng cao năng lực hoạt động của Trung tâm Tư vấn pháp luật và hỗ trợ người lao động Công đoàn Hà Nội, cung cấp dịch vụ tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho đoàn viên, đảm bảo đoàn viên có nhu cầu đều được tư vấn và hỗ trợ kịp thời.

- Nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc, cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động. Tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động về ATVSLĐ; chủ động tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác an toàn vệ sinh lao động.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động chăm lo về vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động theo hướng đảm bảo quyền an sinh xã hội và tạo sự khác biệt về quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn so với người lao động, tạo gắn kết chặt chẽ hơn giữa đoàn viên và tổ chức Công đoàn. Đẩy mạnh công tác chăm lo thường xuyên, hỗ trợ kịp thời đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; Nhân rộng các mô hình chăm lo hiệu quả, lợi ích thiết thực hướng về cơ sở, đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức cho CNVCLĐ vay vốn từ Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm, Quỹ Trợ vốn CNVCLĐ nghèo Thủ đô phát triển kinh tế gia đình và các nguồn vốn khác để phát triển kinh tế gia đình, góp phần giải quyết việc làm, chăm lo đời sống cho CNVCLĐ; đảm bảo việc cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích và có các biện pháp đảm bảo an toàn nguồn vốn cho vay.

- Đa dạng hoá các hình thức, biện pháp tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến tổ chức Công đoàn, đoàn viên, người lao động; ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tập trung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho đối tượng là đoàn viên, người lao động ở doanh nghiệp ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

- Đổi mới cách thức tiếp cận cơ sở, đa dạng nội dung, hình thức tuyên truyền, giáo dục gắn với điều kiện thực tiễn người lao động. Sử dụng hiệu quả các phương tiện truyền thông, mạng xã hội, đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác Tuyên giáo Công đoàn. Chú trọng công tác định hướng thông tin trên Internet, Trang Fanpage “Công đoàn Hà Nội”, trang Thông tin điện tử LĐLĐ Thành phố, Báo Lao động Thủ đô và Bản tin sinh hoạt công đoàn cơ sở.

- Đổi mới nội dung, hình thức phát động và tổ chức trong đoàn viên, NLĐ tham gia các phong trào: “Học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp”, “Xây dựng đời sống văn hoá cơ sở”, “Xây dựng nếp sống văn hóa công nghiệp”, xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hoá”; nâng cao chất lượng hoạt động “Điểm sinh hoạt văn hóa công nhân”, “Tổ tự quản khu nhà trọ công nhân” và các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao ...

3. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho công nhân

- Tham mưu với Đảng, Nhà nước hoàn thiện cơ chế, chính sách huy động nguồn lực xã hội và giám sát chặt chẽ các tổ chức, cá nhân thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, chuyển đổi nghề cho công nhân lao động. Tiếp tục tham gia nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, CNLĐ, gắn với triển khai Chương trình Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại doanh nghiệp theo Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

- LĐLĐ Thành phố đa dạng hóa các hình thức học tập, nhất là đào tạo từ xa; xây dựng, khai thác, tích hợp, chia sẻ nguồn tài nguyên giáo dục mở; đa dạng, linh hoạt trong đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng nghề giúp công nhân lao động học tập, nâng cao trình độ, tay nghề tại các cơ sở giáo dục, cơ sở đào tạo nghề của tổ chức Công đoàn.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất, hỗ trợ kinh phí mở lớp đào tạo nâng cao tay nghề hoặc cử người lao động tham gia các lớp học nghề, tham gia các cuộc thi thợ giỏi, nâng cao tay nghề cho công nhân. Có các hình thức động viên, khuyến khích người lao động nâng cao kiến thức, học thêm ngoại ngữ, tin học và các kỹ năng cần thiết... để dễ dàng tiếp cận với công nghệ, máy móc hiện đại, tăng cơ hội ổn định việc làm hoặc tìm kiếm việc làm mới tốt hơn.

4. Tiếp tục củng cố, xây dựng tổ chức và đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn phù hợp với số lượng, cơ cấu lao động, nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động và yêu cầu hội nhập quốc tế; Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia và thành lập tổ chức công đoàn ở cơ sở. Chú trọng đổi mới phương thức kết nạp đoàn viên gắn với nâng cao chất lượng đoàn viên; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập

công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức.

- Tiếp tục nghiên cứu, triển khai thực hiện các đề án thí điểm, các mô hình mới nhằm hỗ trợ công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và xây dựng CĐCS vững mạnh.

- Đổi mới mạnh mẽ, thực chất hơn phương thức hoạt động của các cấp Công đoàn Thành phố đáp ứng yêu cầu của hội nhập quốc tế sâu rộng và cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư; đặc biệt là phải đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động theo hướng lấy cơ sở là địa bàn hoạt động, lấy đoàn viên và người lao động là trung tâm để tổ chức Công đoàn thực sự là của đoàn viên, người lao động; trong hệ thống Công đoàn thì cấp trên phục vụ cấp dưới, công đoàn cơ sở gần bó và phục vụ đoàn viên, người lao động, phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương.

- Tổ chức đa dạng các hình thức sinh hoạt cho đoàn viên công đoàn tại cơ sở, phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên đối với hoạt động công đoàn gắn với quan tâm chăm lo lợi ích của đoàn viên, củng cố niềm tin của đoàn viên đối với tổ chức công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng tổ chức công đoàn.

- Quan tâm công tác cán bộ, coi công tác cán bộ là khâu đột phá. Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, kỹ năng đối thoại, thương lượng, đàm phán. LĐLĐ Thành phố trực tiếp đào tạo, bồi dưỡng tập huấn cho Chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước những đơn vị có từ 1.000 đoàn viên, lao động trở lên.

- Tập trung chỉ đạo thực hiện “Xây dựng đội ngũ Chủ tịch CĐCS ngoài khu vực Nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ”; tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tăng cường chất lượng cơ sở đào tạo của tổ chức công đoàn.

- Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc của cán bộ công đoàn các cấp theo hướng giảm bớt hợp hành, tăng cường đi cơ sở và lắng nghe cơ sở, giải quyết hiệu quả, kịp thời phản ánh của đoàn viên, người lao động, của công đoàn cấp dưới. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; nâng cao trách nhiệm phối hợp giữa các cấp, các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nhất là các nội dung liên quan đến quyền lợi của đoàn viên, người lao động.

5. Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn trong tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; thực hiện tốt công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp

- Cùng các cơ quan chức năng, chủ động tham mưu công tác phát triển tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức công đoàn; quan tâm thành lập, phát triển, duy trì hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn để tạo tiền đề thành lập tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội khác tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên phối hợp các cấp ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ và hoạt động công đoàn tại cơ sở. Đẩy mạnh Công đoàn tham gia công tác xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập. Xây dựng lực lượng nòng cốt chính trị từ cán bộ và đoàn viên công đoàn; tổ chức tốt các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đội ngũ làm công tác công đoàn. Triển khai các giải pháp đồng bộ nhằm đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên từ nguồn đoàn viên công đoàn góp phần vào việc thành lập Tổ chức Đảng tại doanh nghiệp và nâng cao chất lượng sinh hoạt Đảng.

- Tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị.

6. Nâng cao chất lượng và đẩy mạnh các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước, vận động đoàn viên, người lao động thi đua học tập, lao động sáng tạo, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội

- Chủ động xây dựng và triển khai thực hiện quy chế phối hợp với người sử dụng lao động nhằm thúc đẩy các phong trào thi đua, gắn với thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW, ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, hướng mạnh về cơ sở, bám sát nhiệm vụ chính trị tại ngành, địa phương, doanh nghiệp và chủ đề thi đua giai đoạn 2020 - 2025 “Đổi mới sáng tạo, thi đua thúc đẩy năng suất lao động, phát triển bền vững đất nước”.

- Đổi mới việc phát động và triển khai phong trào thi đua theo hướng thiết thực, hiệu quả, sát hợp từng đối tượng, từng lĩnh vực. Phát động, tổ chức, tuyên truyền và chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động, tập trung vào phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, phấn đấu đạt danh hiệu “Công nhân giỏi”, “Sáng kiến sáng tạo Thủ đô”, tổ chức các hội thi thợ giỏi, góp phần phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và kinh tế - xã hội đất nước.

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua. Đổi mới nội dung, phương thức đánh giá thi đua, bình xét thi đua, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Cụm, khối thi đua cơ sở. Xây dựng tiêu chí, nội dung, cách thức tổ chức thi đua, khen thưởng phù hợp với các loại hình doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân và có 100% vốn đầu tư nước ngoài (FDI). Ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác thi đua, khen thưởng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW và Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn về tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc tới các cấp Công đoàn Thủ đô.

- Ban Tuyên giáo, Văn phòng LĐLĐ Thành phố giữ vai trò đầu mối giúp Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch hàng năm, báo cáo Thành ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam theo quy định. Các Ban LĐLĐ Thành phố căn cứ chức năng nhiệm vụ tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc hiệu quả việc tổ chức thực hiện Kế hoạch ở các cấp Công đoàn Thủ đô.

- Báo Lao động Thủ đô, Ban Biên tập Trang thông tin điện tử tổng hợp, Bản tin sinh hoạt Công đoàn cơ sở đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền theo định hướng của Trung ương, Tổng Liên đoàn, Thành ủy Hà Nội, LĐLĐ Thành phố về các nội dung của Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết; đăng tin, bài phản ánh, nêu gương các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cá nhân có những mô hình sáng tạo, thực hiện có hiệu quả, có sức lan tỏa trong thực tiễn ở cơ sở.

2. LĐLĐ quận, huyện, thị xã, Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động Thành phố và cấp ủy cùng cấp tổ chức triển khai đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thuộc ngành, địa phương, đơn vị mình.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW đến Công đoàn cơ sở; kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, giải quyết những vấn đề bức xúc, vướng mắc từ cơ sở, kịp thời phản ánh với cấp ủy địa phương, đơn vị và Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội.

- Hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội (qua Ban Tuyên giáo)./. 

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐVN;
 - Văn phòng Thành ủy Hà Nội;
 - Ban TGTUHN; Ban DVTU HN;
 - Thường trực LĐLĐ Thành phố;
 - VP, Các ban LĐLĐ Thành phố; VP UBKT;
 - LĐLĐ Q, H, Tx, CĐ ngành,; CĐ cấp trên TTCS;
 - CĐCS trực thuộc. (để thực hiện)
 - Lưu: VT, TG.
- (để báo cáo)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thu Thủy