

Số: 01/HD-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 10 tháng 3 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Thực hiện Quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn.

Căn cứ Quyết định số 4291/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn, Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội hướng dẫn các cấp Công đoàn thực hiện như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Đối tượng

- Liên đoàn Lao động quận, huyện, thị xã; Công đoàn ngành, Công đoàn Tổng công ty, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội (*viết tắt Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở*).
- Các Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội.
- Cơ quan Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội.

2. Nguyên tắc thực hiện

- Các đơn vị Công đoàn, đơn vị sự nghiệp được Công đoàn quản lý cấp trên giao dự toán thu, chi tài chính công đoàn hàng năm.
- Các đơn vị căn cứ quy định của Tổng Liên đoàn, xây dựng, sửa đổi Quy chế chi nội bộ của đơn vị phù hợp với khả năng tài chính của đơn vị.
- Sử dụng tài chính công đoàn đúng mục đích, nội dung, đối tượng; Việc thanh toán chi các chế độ từ nguồn tài chính công đoàn phải đảm bảo nguyên tắc, thủ tục về chứng từ kế toán theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối với các khoản mục được hướng dẫn cụ thể trong quy định này, các đơn vị bám sát nội dung, đối tượng, mức chi để cụ thể trong Quy chế nội bộ của đơn vị, bao gồm:

- Chi trực tiếp chăm lo, bảo vệ, đào tạo đoàn viên, người lao động;
- Đào tạo, bồi dưỡng;
- Chi Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh
- Tổ chức hoạt động văn hóa, thể thao;
- Hội nghị Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, hội nghị, hội thảo;
- Chi quản lý hành chính có đối tượng, định mức cụ thể;
- Chế độ công tác phí;
- Phúc lợi tập thể;

2. Đối với các khoản mục chưa được cụ thể tại quy định này, cần tham khảo các văn bản riêng của Nhà nước, các chuyên đề của Tổng Liên đoàn; các đơn vị căn cứ vào chương trình, kế hoạch hoạt động và tình hình thực tế của đơn vị để cụ thể hóa nội dung, tiêu chuẩn, đối tượng vào Quy chế nội bộ nhưng định mức chi không vượt các quy định hiện hành, bao gồm:
 - Chi lương, phụ cấp các khoản phải nộp theo lương
 - Chi khen thưởng;
 - Chi tuyên truyền;
 - Tổ chức phong trào thi đua
 - Hoạt động về giới; Hoạt động đối ngoại
 - Chế độ chi tiếp khách;
 - Chi quản lý hành chính không khoán;
 - Mua công cụ dụng cụ, sửa chữa ...
 - Chi nghiên cứu, xây dựng quy định, quy chế...
 - Các khoản chi khác được xây dựng trong chương trình, kế hoạch của đơn vị (nếu có)
 - Chi hỗ trợ hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể trong cơ quan công đoàn theo quy định của Nhà nước.
 - Chi hoạt động của đơn vị chưa thành lập CĐCS.
3. Các tiêu chuẩn, nội dung, đối tượng, định mức chưa có trong quy định hoặc định mức chi vượt các văn bản của Nhà nước, quy định của Tổng Liên đoàn; các đơn vị phải có văn bản trình Công đoàn cấp trên, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét cho vận dụng mới được thực hiện.
 - Nghiên cứu khoa học
 - Thực hiện các Đề án thí điểm
 - Đại hội công đoàn các cấp theo nhiệm kỳ có quy định riêng;
 - Đầu tư mua sắm tài sản, xây dựng cơ bản
 - Các khoản chi khác (nếu có)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn lao động Thành phố:

- Xây dựng văn bản hướng dẫn Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc triển khai Quyết định số 4291/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- Sửa đổi Quy định tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu và Quy định trình tự, chứng từ chi tài chính Cơ quan Liên đoàn lao động Thành phố.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Xây dựng, sửa đổi Quy định tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu nội bộ của đơn vị. Tổ chức thực hiện đúng quy định; chi tiêu tiết kiệm, hiệu quả, phục vụ tốt các hoạt động của đơn vị.
- Quy định tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu nội bộ phải được công khai tại đơn vị và báo cáo Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Văn phòng Ủy ban kiểm tra)

- Kinh phí chi được sử dụng trong dự toán tài chính công đoàn hàng năm của đơn vị, không được huy động tài chính của đơn vị cấp dưới để chi cho đơn vị cấp trên ngoài quy định về phân phối nguồn thu tài chính của Tổng Liên đoàn.

3. Các đơn vị sự nghiệp thuộc LĐLĐ Thành phố

- Các đơn vị sự nghiệp của công đoàn được vận dụng thực hiện Quyết định số 4291/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và phải quy định trong quy chế quản lý tài chính, tài sản nội bộ của đơn vị;

- Quy chế độ quản lý tài chính, tài sản nội bộ phải được công khai tại đơn vị và báo cáo Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Văn phòng Ủy ban kiểm tra)

- Kinh phí chi được sử dụng trong kế hoạch dự toán thu, chi tài chính hàng năm của đơn vị.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc các đơn vị liên quan phản ánh về Liên đoàn lao động thành phố (qua Ban Tài chính) để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban Ban Tài chính TLĐ (b/c)
- Các đ/c TT LĐLĐ TP HN (c/đạo)
- Các Ban LĐLĐ TP (đ/đốc)
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở (t/hiện)
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc (t/hiện)
- Lưu VT, Tài chính.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Phi Thường