

Số: 05 /CTr-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 06 tháng 5 năm 2021

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2021

Căn cứ Luật công đoàn năm 2012, Nghị định số 191/2013/NĐ-CP của Chính phủ ban hành ngày 21/11/2013 Quy định chi tiết về tài chính công đoàn và các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Trên cơ sở mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ công tác Công đoàn Thủ đô năm 2021; Công tác tài chính công đoàn cần tập trung thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm năm 2021 sau :

I. CHỈ TIÊU

1. Ban Thường vụ, Ban chấp hành các cấp Công đoàn Thành phố tập trung chỉ đạo, phấn đấu 100% đơn vị thực hiện hoàn thành Dự toán thu chi tài chính công đoàn năm 2021.
2. Phấn đấu 100% đơn vị, doanh nghiệp từ 30 lao động trở lên thực hiện trích đóng KPCĐ 2% vào tài khoản Công đoàn Việt Nam.
3. Phấn đấu đạt 85% trở lên số CĐCS thực hiện Báo cáo dự toán và Báo cáo quyết toán thu – chi tài chính công đoàn nộp Công đoàn cấp trên.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Ban Thường vụ, Ban chấp hành các cấp Công đoàn Thành phố tập trung chỉ đạo xây dựng, giao chỉ tiêu và phấn đấu thực hiện tốt dự toán thu chi TCCĐ năm 2021; đảm bảo khai thác triệt để nguồn thu và phục vụ có hiệu quả hoạt động công đoàn Thành phố.
2. Tăng cường công tác tuyên truyền, các quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn về thu KPCĐ, ĐPCĐ; đôn đốc các cơ quan, đơn vị đặc biệt DN ngoài Nhà nước tăng cường công tác kiểm tra tài chính của các cấp nhằm đưa công tác quản lý tài chính, tài sản vào nề nếp, đảm bảo kỷ cương, kỷ luật tài chính, thực hiện đúng chế độ quản lý của Nhà nước và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn LĐVN. Ưu tiên kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, đào tạo tập huấn cán bộ; chăm lo đời sống vật chất tinh thần của người lao động.
3. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 7b/NQ-TLĐ của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công tác tài chính công đoàn trong tình hình mới và Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về Tăng cường công tác quản lý tài chính công đoàn, trọng tâm là nhiệm vụ thu kinh phí công đoàn nhằm tạo nguồn lực nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

4. Tăng cường thực hiện Phân cấp thu, chi và phân phối tài chính công đoàn theo Luật công đoàn năm 2012 và các Quy định của Tổng Liên đoàn LĐVN phù hợp với điều kiện của công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên cơ sở; tiếp tục triển khai thu kinh phí qua tài khoản Công đoàn Việt Nam; Sơ kết đánh giá công tác phân cấp thu và thực hiện thu KPCĐ qua tài khoản tập trung của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

5. Tập huấn văn bản mới cho Kế toán công đoàn cấp trên cơ sở; bổ sung kỹ năng nghiệp vụ, nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

6. Liên đoàn Lao động Thành phố và Công đoàn cấp trên cơ sở có kế hoạch triển khai Chương trình phối hợp liên ngành giữa LĐLĐ với Cục Thuế Hà Nội giai đoạn 2020 - 2025; Các cấp công đoàn tăng cường phối hợp với UBND, cơ quan BHXH cùng cấp để thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn 2012; trao đổi thông tin, kiểm tra thu KPCĐ theo Nghị định 191 của Chính phủ; tiếp tục chỉ đạo triển khai các Đề án thí điểm có hiệu quả.

7. Tổng hợp Phương án sắp xếp nhà đất các đơn vị, doanh nghiệp. Thẩm định Đề án, đổi mới hoạt động các doanh nghiệp và Đề án tự chủ đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc trình Cơ quan cấp trên phê duyệt theo thẩm quyền.

8. Tổng hợp, quyết toán thu chi tài chính CĐ năm 2020 đảm bảo tiến độ; hoàn thiện hồ sơ, sổ sách chứng từ theo quy định phục vụ công tác kiểm tra đồng cấp; các đoàn kiểm tra, kiểm toán theo quy định.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục phối hợp với Kho bạc Nhà nước, Sở tài chính, Cục Thuế Hà Nội, Thanh tra, Sở Lao động thương binh xã hội, Bảo hiểm xã hội Thành phố và các sở, ngành có liên quan trong thành phố để thực hiện việc rà soát, thống kê danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn để nắm chắc đối tượng thu, tập trung đôn đốc và tổ chức thu kinh phí công đoàn đạt kết quả.

2. Tăng cường tập huấn hướng dẫn công tác nghiệp vụ đối với các cán bộ kế toán tài chính LĐLĐ quận, huyện, thị xã, CĐ ngành và CĐ cơ sở trực thuộc LĐLĐ Thành phố đáp ứng yêu cầu công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn; đổi mới nội dung, phương pháp; bổ sung kỹ năng, nghiệp vụ cho CBCĐ trong vận động lãnh đạo đơn vị, chủ doanh nghiệp thực hiện trích đóng kinh phí 2% cho tổ chức công đoàn.

3. Hướng dẫn và đôn đốc CĐ cấp dưới thực hiện nghiêm túc tỷ lệ phân phối tài chính, nộp kinh phí, đoàn phí CĐ và Báo cáo dự toán, quyết toán thu – chi tài chính CĐ đảm bảo qui định, mỗi cấp công đoàn cần thực hiện tốt việc cân đối thu – chi, dự phòng tích lũy.

4. Các cấp CĐ, các đơn vị trực thuộc thực hiện quản lý tốt tài chính, tài sản của đơn vị. Lập các báo cáo đầy đủ, đảm bảo chất lượng và thời gian qui định. Tổ chức thẩm định báo cáo quyết toán thu chi tài chính công đoàn và tăng cường công tác kiểm tra tình hình thu, phân phối, sử dụng và quản lý tài chính, tài sản của cấp

mình và các đơn vị cấp dưới. Đồng thời phục vụ tốt công tác kiểm tra đồng cấp và kiểm toán tài chính của Đoàn kiểm tra theo qui định.

5. LĐLĐ Thành phố, LĐLĐ quận, huyện, thị xã chủ động phối hợp với Cơ quan Thuế cùng cấp, Thuế khu vực; cơ quan BHXH, các ngành có liên quan xây dựng kế hoạch triển khai Chương trình phối hợp, kiểm tra, hỗ trợ đôn đốc các đơn vị, doanh nghiệp thực hiện Luật và Nghị định của Chính phủ, tăng thu kinh phí công đoàn theo quy định.

6. Tổ chức giao ban, tổng kết, đánh giá tình hình xây dựng và thực hiện dự toán tài chính công đoàn năm 2020, đề xuất những giải pháp mới phù hợp để đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu dự toán tài chính năm 2021. Thực hiện tốt công tác động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể và cá nhân tham gia tích cực thu tài chính công đoàn, nhất là thu kinh phí 2% ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa có tổ chức công đoàn.

7. LĐLĐ Thành phố tăng cường đôn đốc và kiểm tra Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về việc triển khai phần mềm thu kinh phí khu vực doanh nghiệp qua tài khoản Công đoàn Việt Nam.

8. Các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp công đoàn chủ động xây dựng Phương án quy hoạch sắp xếp nhà đất của đơn vị; xây dựng Đề án, phương án đổi mới hoạt động. Các đơn vị sự nghiệp lập Đề án tự chủ về biên chế và chi thường xuyên theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Các doanh nghiệp trực thuộc LĐLĐ Thành phố nâng cao năng lực kinh doanh, tìm kiếm các đối tác tiềm năng; đổi mới phong cách phục vụ và thu hút khách hàng. Nâng cao doanh thu và tỉ suất lợi nhuận, đảm bảo 100% người lao động có việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động, phấn đấu hoàn thành kế hoạch tài chính được giao năm 2021.

9. Tiếp tục chỉ đạo, triển khai Đề án thực hiện chế độ tự chủ tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và chi phí quản lý hành chính đối với Cơ quan Liên đoàn Lao động Thành phố và các đơn vị trực thuộc

10. Ban Thường vụ, Ban Chấp hành phân công, chỉ đạo cán bộ theo dõi, đôn đốc và kiểm tra tình hình triển khai thực hiện dự toán tài chính năm 2021 của đơn vị cấp dưới đảm bảo đúng quy định. ~~✍~~

Nơi nhận :

- Ban Tài chính TLĐLĐVN
- Thường trực LĐLĐ TP
- LĐLĐ Q,H,T xã
- CĐN, CĐ cấp trên CS
- Đơn vị trực thuộc LĐLĐTP
- Lưu VP, Tài chính

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Đặng Thị Phương Hoa

