

Số: 593 /LĐLĐ

Hà Nội, ngày 14 tháng 11 năm 2018

V/v Bổ sung, sửa đổi hướng dẫn số 208/HD-UBND-LĐLĐ ngày 07/11/2018 giữa UBND và LĐLĐ thành phố Hà Nội, về việc tổ chức Hội nghị CBCC, VC và hội nghị NLD năm 2019

Kính gửi:- LĐLĐ các quận, huyện, thị xã, CĐ ngành;
- Công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc.

Thực hiện Chương trình phối hợp công tác số 145/CTr-UBND-LĐLĐ ngày 28/7/2016 giữa Ủy ban nhân dân Thành phố và Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội. Ngày 07/11/2018, UBND Thành phố và LĐLĐ thành phố Hà Nội đã ban hành hướng dẫn số: 208/HD-UBND-LĐLĐ về việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (CBCC, VC) và hội nghị người lao động (NLD) năm 2019.

Tuy nhiên, ngày 07/11/2018 Chính phủ đã ban hành Nghị định số: 149/2018/NĐ-CP (Thay thế nghị định số: 60/2013/NĐ-CP) về việc quy định chi tiết thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại các doanh nghiệp, tổ chức, hợp tác xã, cá nhân có thuê mướn sử dụng lao động theo hợp đồng lao động, văn bản có hiệu lực từ ngày 01/01/2019. UBND-LĐLĐ Thành phố sửa đổi Mục (II) hướng dẫn tổ chức Hội nghị CBCC, VC và Hội nghị NLD năm 2019 như sau:

1. Đối tượng.

Các doanh nghiệp, tổ chức, hợp tác xã, cá nhân có thuê mướn sử dụng lao động theo hợp đồng lao động, có từ 10 lao động trở lên.

2. Tổ chức hội nghị người lao động.

Căn cứ Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ (Đã đăng tải trên trang Web của LĐLĐ Thành phố); căn cứ vào số lượng Người lao động và điều kiện sản xuất kinh doanh cụ thể, Người sử dụng lao động phối hợp với tổ chức Công đoàn xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, trong đó việc tổ chức hội nghị Người lao động đảm bảo các quy định sau:

a. Hội nghị người lao động do Người sử dụng lao động và tổ chức Công đoàn cơ sở phối hợp tổ chức thực hiện. Hội nghị người lao động được tổ chức ít nhất một năm, một lần.

b. Căn cứ vào số lượng người lao động và điều kiện sản xuất kinh doanh cụ thể, người sử dụng lao động thống nhất với Công đoàn cơ sở để quyết định thành phần dự hội nghị bao gồm toàn thể người lao động trong doanh nghiệp hoặc đại biểu.

c. Nội dung hội nghị Người lao động gồm:

- Tình hình sản xuất kinh doanh của Người sử dụng lao động;
- Việc thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế và cam kết, thỏa thuận khác tại nơi làm việc;
- Điều kiện làm việc;
- Yêu cầu của Người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở đối với Người sử dụng lao động;
- Yêu cầu của Người sử dụng lao động với người lao động và tổ chức công đoàn cơ sở;
- Nội dung khác mà hai bên quan tâm.

d. Hình thức tổ chức hội nghị, nội dung, thành phần tham gia, thời gian địa điểm, quy trình, trách nhiệm tổ chức thực hiện và hình thức phổ biến kết quả hội nghị Người lao động thực hiện theo Quy chế dân chủ tại nơi làm việc của doanh nghiệp.


e. Việc xây dựng quy chế dân chủ, đối thoại, tổ chức hội nghị người lao động tại cơ sở phải có sự tham gia ý kiến của tổ chức công đoàn cơ sở và được phổ biến công khai đến Người lao động trước khi thực hiện.

LĐLĐ Thành phố yêu cầu LĐLĐ các quận, huyện, thị xã, CĐ ngành; Công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc, căn cứ hướng dẫn số: 208/HD-UBND-LĐLĐ ngày 07/11/2018 và các nội dung sửa đổi tại văn bản này. Phối hợp với UBND các quận, huyện, thị xã và chính quyền đồng cấp, ban hành văn bản hướng dẫn việc thực hiện tổ chức hội nghị CBCC, VC và hội nghị Người lao động tại địa phương, đơn vị đảm bảo đúng quy định. /*ll*

Nơi nhận

- UBND TP (Để phối hợp);
- Như trên; (*để th/hiện*);
- Thường trực LĐLĐ Thành phố;
- Lưu: VT, Ban CSPL;

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Đình Hùng