

Số: 82 /LĐLĐ

Hà Nội, ngày 20 tháng 02 năm 2019

V/v nâng bậc lương thường xuyên đối với cán bộ,
công chức, viên chức và người lao động năm 2019

Kính gửi: - Lãnh đạo cơ quan LĐLĐ các quận, huyện, thị xã;
- CĐ ngành, CĐ tổng công ty, CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Thủ trưởng các ban, đơn vị sự nghiệp thuộc cơ quan
Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội.

- Căn cứ Luật Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ, Hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31/07/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;
- Căn cứ Quyết định số 1299/QĐ-TU ngày 06/9/2016 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội ban hành quy định về quản lý tổ chức bộ máy; quản lý biên chế; quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan Đảng, ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị – xã hội thành phố Hà Nội;
- Căn cứ Quyết định số 574/QĐ-LĐLĐ ngày 18/8/2014 của LĐLĐ thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy định về quản lý biên chế, tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc LĐLĐ thành phố Hà Nội.

Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Hà Nội đề nghị lãnh đạo cơ quan LĐLĐ các quận, huyện, thị xã, công đoàn ngành, công đoàn tổng công ty, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; lãnh đạo các ban, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc cơ quan LĐLĐ Thành phố thực hiện nâng bậc lương thường xuyên năm 2019 đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động như sau:

1. Thực hiện xét duyệt nâng bậc lương thường xuyên tại đơn vị:

- Đối với LĐLĐ các quận, huyện, thị xã: Trong thời gian chờ hướng dẫn cụ thể của Thành ủy Hà Nội về thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, nhân viên của các cơ quan LĐLĐ quận, huyện, thị xã theo quy định của Đảng, Thành ủy và Tổng LĐLĐ Việt Nam; trước mắt các cơ quan LĐLĐ quận, huyện, thị xã tạm thời thực hiện xét duyệt và lập danh sách cán bộ, công chức, người lao động đang hưởng bậc lương chuyên viên trở xuống đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương và phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2019 đề nghị Hội đồng nâng lương LĐLĐ Thành phố xem xét, quyết định; đồng thời báo cáo Quận, Huyện, Thị ủy để phối hợp quản lý.

- Đối với các ban, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc cơ quan LĐLĐ Thành phố; các công đoàn ngành, công đoàn tổng công ty, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác: thực hiện xét duyệt và lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương và phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2019 đề nghị Hội đồng nâng lương LĐLĐ Thành phố xem xét, quyết định.

2. Hồ sơ đề nghị:

- Công văn đề nghị của đơn vị.
- Danh sách trích ngang cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đề nghị nâng lương và phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2019 (theo mẫu).
- Biên bản họp xét duyệt của đơn vị.
- Quyết định bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung hiện hưởng của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (bản phô tô).

***Lưu ý:** Trường hợp đến thời điểm xét nâng lương có phát sinh thay đổi về các tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương hoặc nâng phụ cấp thâm niên vượt khung theo quy định hiện hành so với đề nghị của đơn vị từ đầu năm (đã thực hiện lương trước thời hạn; chuyển ngạch, thăng hạng thông qua thi tuyển... hoặc phải lùi thời hạn nâng lương do đang trong thời gian thi hành kỷ luật, nghỉ việc không hưởng lương, ốm đau kéo dài quá thời gian quy định của pháp luật...), các đơn vị phải có trách nhiệm báo cáo (kèm theo hồ sơ có liên quan) về LĐLĐ thành phố Hà Nội (qua Ban Tổ chức) để đảm bảo tính chính xác trong xét nâng bậc lương và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung.

Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố yêu cầu LĐLĐ các quận, huyện, thị xã, công đoàn ngành, công đoàn tổng công ty, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; các ban, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc cơ quan LĐLĐ Thành phố tổ chức triển khai tại đơn vị và gửi hồ sơ đề nghị nâng bậc lương thường xuyên năm 2019 về LĐLĐ Thành phố (qua Ban Tổ chức) chậm nhất **20/3/2019** để tổng hợp, trình Hội đồng lương LĐLĐ Thành phố xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VP, ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Tuyền

Đơn vị:

DANH SÁCH
CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
ĐỀ NGHỊ NÂNG BẬC LƯƠNG VÀ PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG NĂM 2019

TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác	Lương hiện hưởng					Đề nghị nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2018					Kết quả đánh giá, phân loại CB, CC, VC, NLĐ		
			Mã số	Bậc	Hệ số	Phụ cấp thâm niên VK	Thời gian nâng lương kỳ trước	Mã số	Bậc	Hệ số	Phụ cấp thâm niên VK	Thời gian nâng lương lần này	Năm 2016	Năm 2017	Năm 2018
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)

....., ngày tháng năm 2019

TM. BAN THƯỜNG VỤ (THỦ TRƯỞNG)
(Ký tên, đóng dấu)