

Số: 163 /CTr-UBND-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 28 tháng 7 năm 2020

**CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP CÔNG TÁC
GIỮA ỦY BAN NHÂN DÂN VÀ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HÀ NỘI, GIAI ĐOẠN 2020 - 2025**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII; Chỉ thị số 37- CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

Để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của Thủ đô, Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố Hà Nội và Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) thành phố Hà Nội thống nhất Chương trình phối hợp công tác giai đoạn 2020 - 2025, các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Tạo sự phối hợp ngày càng hiệu quả giữa UBND Thành phố và LĐLĐ Thành phố trong việc phát huy vai trò và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn và phong trào Công nhân, Viên chức, Lao động (CNVCLĐ) Thủ đô, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng Thành phố, xây dựng Thủ đô thông minh, xanh, văn hiến, văn minh, hiện đại.

2. Thông qua chương trình phối hợp công tác, Lãnh đạo UBND Thành phố và Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố giao trách nhiệm cho các đơn vị tham mưu giúp việc hai cơ quan, phân công rõ đơn vị chủ trì, đơn vị phối hợp từng nội dung để tổ chức các hoạt động thiết thực, hiệu quả với phương châm hướng về cơ sở và người lao động.

II. NỘI DUNG.

1. Phối hợp tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua trong CNVCLĐ, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và 5 năm (2020 - 2025).

1.1. Phát động các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ, trọng tâm là phong trào thi đua: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Sáng kiến, Thủ đô”, “Công nhân giỏi Thủ đô”, “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, góp phần tăng năng suất lao động, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, Thủ đô và đất nước; đảm bảo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động.

1.2. Vận động CNVCLĐ thi đua thực hiện có hiệu quả các phong trào do Chính phủ và Thành phố phát động: Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”. Tiếp tục đẩy

manh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với cuộc vận động xây dựng người Cán bộ, Công chức, Viên chức “*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực*”.

1.3. Phối hợp thực hiện Quyết định số 5816/QĐ-UBND ngày 26/10/2019 của UBND Thành phố về việc ban hành Quy chế Hội thi thợ giỏi thành phố Hà Nội. Hội thi thợ giỏi cấp Thành phố được tổ chức định kỳ 02 năm/1 lần (các năm lẻ) vào dịp kỷ niệm Ngày Giải phóng Thủ đô 10/10.

1.4. Hàng năm, UBND Thành phố và LĐLĐ Thành phố phối hợp lựa chọn gắn biển ít nhất 01 công trình sản phẩm có giá trị kinh tế - xã hội cao chào mừng các ngày kỷ niệm, các sự kiện chính trị trọng đại của Thủ đô và đất nước. Hàng năm hoặc đột xuất UBND Thành phố khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc thuộc hệ thống LĐLĐ Thành phố và Công nhân lao động trực tiếp.

1.5. Tạo điều kiện cho công nhân lao động nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tay nghề, tiếp thu nhanh các công nghệ tiên tiến, hiện đại. Có cơ chế chính sách khen thưởng, động viên CNLĐ có tay nghề cao, CNVCLĐ có sáng kiến, sáng tạo trong lao động sản xuất, công tác mang lại hiệu quả kinh tế, xã hội.

2. Phối hợp chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, nâng cao phúc lợi xã hội góp phần đảm bảo công tác an sinh xã hội trên địa bàn Thủ đô.

2.1. Lãnh đạo UBND Thành phố và Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố chỉ đạo các Sở, Ban, ngành chức năng và Công đoàn đồng cấp phối hợp chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan, doanh nghiệp; nâng cao chất lượng Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và Hội nghị người lao động; thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, xây dựng quy chế dân chủ, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 và Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ.

2.2. Phối hợp thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp theo Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 27/02/2012 của Thành ủy Hà Nội về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn Thành phố”, đáp ứng yêu cầu với sự phát triển của doanh nghiệp và trong quá trình Việt Nam thực hiện các cam kết trong các hiệp định thương mại tự do.

2.3. Phối hợp chỉ đạo UBND các quận, huyện, thị xã; các Sở, Ban, ngành chức năng: Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội thành phố Hà Nội, Cục thuế thành phố Hà Nội, Thanh tra thành phố Hà Nội, Công an thành phố Hà Nội, Ban Quản lý các Khu công nghiệp và chế xuất Hà Nội phối hợp với Công đoàn đồng cấp tăng cường thanh tra, kiểm tra các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn trong việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật Công đoàn và thu kinh phí Công đoàn 2% theo Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ.

2.4. Phối hợp giải quyết kịp thời những tranh chấp lao động, đình công, tai nạn lao động nghiêm trọng xảy ra trên địa bàn. Góp phần ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn Thành phố, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của Người lao động.

2.5. Phối hợp tổ chức cho các cấp Công đoàn, CNVCLĐ tham gia ý kiến vào các văn bản pháp luật hoặc sửa đổi, bổ sung Luật có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; tham gia với chính quyền đồng cấp và Thành phố về các chủ trương, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và các vấn đề có liên quan đến đời sống, việc làm, điều kiện lao động của CNVCLĐ.

2.6. Phối hợp thực hiện quyết định số: 655/QĐ-TTg ngày 12/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt “Đề án xây dựng các thiết chế của Công đoàn tại các khu Công nghiệp và chế xuất”; xây dựng nhà ở, nhà trẻ, trường học, thiết chế văn hóa phục vụ CNLĐ khu công nghiệp chế xuất và khu vực có nhiều CNLĐ thuê trọ.

2.7. Tháng 5 hàng năm phối hợp tổ chức phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động thông qua công tác chỉ đạo: Bồi dưỡng nghiệp vụ, tăng cường công tác kiểm tra an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, duy trì phong trào “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”; thăm hỏi, trợ cấp CNVCLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

2.8. Phối hợp thực hiện tốt Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ 7 Ban chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với Cán bộ, Công chức, Viên chức, lực lượng vũ trang và Người lao động trong doanh nghiệp; Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Hội nghị lần thứ 7 Ban chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội; Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/8/2018 của Chính phủ về việc giao chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia Bảo hiểm xã hội gắn với việc thực hiện phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở.

3. Phối hợp tuyên truyền pháp luật và các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước, nâng cao ý thức công dân cho CNVCLĐ.

3.1. Đẩy mạnh tuyên truyền pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật Công đoàn, Luật Việc làm, Luật ATVSLĐ và các chế độ chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đồng thời, tiếp tục nhân rộng mô hình “Điểm sinh hoạt văn hoá công nhân” trong các khu nhà trọ của CNLĐ tại các Khu công nghiệp và chế xuất, các doanh nghiệp có đông CNLĐ.

3.2. Tuyên truyền, vận động CNVCLĐ thực hiện Quyết định số 522/QĐ-UBND ngày 25/01/2017 của UBND Thành phố về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội và quyết định số 1665/QĐ-UBND ngày 10/3/2017 của UBND Thành phố về việc ban hành Quy tắc ứng xử nơi công cộng trên địa bàn thành phố Hà Nội.

3.3. Phối hợp triển khai các hoạt động trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật, giải quyết quyền lợi của người lao động và đoàn viên công đoàn ở các doanh nghiệp phá sản, doanh nghiệp có chủ bỏ trốn. Chủ động chia sẻ thông tin, số liệu thuộc lĩnh vực phụ trách về quan hệ lao động, việc làm, tiền lương, thu nhập, BHXH và các vấn đề khác liên quan đến người lao động và đoàn viên công đoàn.

4. Tiếp tục phối hợp giải quyết một số vấn đề đã thống nhất giữa UBND Thành phố và LĐLĐ thành phố Hà Nội.

4.1. Phối hợp triển khai, thực hiện tốt Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

Căn cứ khả năng cân đối ngân sách, UBND Thành phố sẽ xây dựng cơ chế chính sách, giải pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, phối hợp thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giảm thiểu các tranh chấp lao động phát sinh; chủ động phối hợp, theo dõi, giải quyết các cuộc đình công không theo trình tự thủ tục pháp luật, đảm bảo nhanh chóng, kịp thời, hiệu quả, không để đình công kéo dài, lan rộng, ảnh hưởng đến môi trường đầu tư, kinh doanh, trật tự an toàn xã hội.

4.2. Thành phố tiếp tục hỗ trợ kinh phí về ổn định quan hệ lao động, công tác An toàn vệ sinh lao động, xây dựng điểm sinh hoạt văn hoá công nhân, duy trì sinh hoạt các Cụm văn hoá thể thao.

4.3. UBND Thành phố căn cứ quy định pháp luật hiện hành, tiếp tục xem xét cơ chế hỗ trợ kinh phí đầu tư nâng cấp Cung Văn hoá Lao động Hữu nghị Việt Xô, Trường Trung cấp nghiệp vụ và dạy nghề Công đoàn Hà Nội và các hoạt động lớn của LĐLĐ Thành phố, phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách Thành phố giai đoạn 2020 - 2025.

4.4. Trong dịp Tết Nguyên đán hàng năm, căn cứ vào tình hình thực tế, UBND Thành phố hỗ trợ cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động thông qua LĐLĐ Thành phố.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Hàng năm triển khai nội dung Chương trình phối hợp tới các Sở, Ban, ngành, UBND và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; duy trì thường xuyên mối quan hệ công tác, tăng cường trao đổi thông tin giữa Lãnh đạo UBND Thành phố và Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố, giữa các đơn vị tham mưu, giúp việc của hai cơ quan, phân công rõ đơn vị chủ trì từng nội dung để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

2. Hàng năm, UBND Thành phố và LĐLĐ Thành phố phối hợp ban hành văn bản hướng dẫn chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 và Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ. Thành lập Đoàn liên ngành để đôn đốc và kiểm tra công tác phối hợp chỉ đạo tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và Hội nghị người lao động tại các quận, huyện, thị xã, ngành, Tổng Công ty và tại cơ sở trực thuộc.

- Định kỳ tổ chức Hội nghị sơ kết đánh giá công tác phối hợp và chỉ đạo tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và Hội nghị người lao động; Thành phố biểu dương khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác phối hợp chỉ đạo.

3. Lãnh đạo UBND Thành phố và Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ hàng năm vào Tháng Công nhân (tháng 5) hoặc đột xuất tiếp xúc, đối thoại với CNLĐ tại các Khu công nghiệp và chế xuất; đồng thời, chỉ đạo UBND các quận, huyện, thị xã ít nhất 01 năm/lần tổ chức đối thoại với CNLĐ trên địa bàn để lắng nghe những ý kiến, kiến nghị và kịp thời giải quyết những kiến nghị có liên quan trực tiếp tới quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ.

4. Trách nhiệm của UBND Thành phố.

a. Tiếp tục hỗ trợ kinh phí cho LĐLĐ Thành phố trong công tác đào tạo đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu trong quá trình hội nhập kinh tế với khu vực và thế giới. Hàng năm tiếp tục hỗ trợ kinh phí cho Báo Lao động Thủ đô để

đưa Báo Lao động Thủ đô đến với CNLĐ tại các Khu công nghiệp và chế xuất, các “Điểm sinh hoạt văn hoá của công nhân” tại khu nhà trọ CNLĐ, giúp cho CNLĐ kịp thời tiếp nhận các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

b. Giao Hội đồng Thi đua khen thưởng Thành phố chủ trì, phối hợp LĐLĐ Thành phố chỉ đạo, đôn đốc tổ chức thực hiện công tác gắn liền khen thưởng công trình chào mừng các ngày kỷ niệm, các công trình trọng điểm phục vụ Thủ đô và đất nước; biểu dương, tôn vinh các cá nhân đạt danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô”; công nhận các cá nhân là CNVCLĐ đạt danh hiệu “Sáng kiến Thủ đô”, “Đơn vị Văn hoá”, “Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu”, “Hội thi Thợ giỏi Thành phố Hà Nội” và báo cáo Lãnh đạo UBND Thành phố, Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố Quyết định khen thưởng. Thống nhất xét các hình thức khen thưởng và danh hiệu thi đua của UBND Thành phố cho cán bộ Công đoàn và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

c. Giao các Sở, ngành: Lao động Thương binh và Xã hội, Kế hoạch và Đầu tư, Giáo dục và Đào tạo, Tài chính; Ban Quản lý các Khu công nghiệp và chế xuất Hà Nội, các đơn vị liên quan phối hợp LĐLĐ Thành phố thường xuyên nắm bắt tình hình CNLĐ thiếu việc làm, lao động thất nghiệp và lao động có nhu cầu đào tạo, đào tạo lại, để có biện pháp giúp đỡ và giải quyết kịp thời. Tiếp tục hỗ trợ kinh phí Báo Lao động Thủ đô tổ chức Hội chợ việc làm 2 kỳ/năm; tạo điều kiện dạy nghề và đào tạo lại nghề cho CNVCLĐ tại các trường dạy nghề của Thành phố; căn cứ tình hình thực tế, xem xét hỗ trợ nguồn vốn vay cho Quỹ Trợ vốn CNVCLĐ nghèo Thủ đô phát triển kinh tế gia đình.

d. Giao Sở Lao động Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp LĐLĐ Thành phố, Bảo hiểm xã hội thành phố Hà Nội, Cục Thuế thành phố Hà Nội, Thanh tra thành phố Hà Nội, Công an thành phố Hà Nội và Ban Quản lý các Khu công nghiệp và chế xuất Hà Nội tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn và các văn bản pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật nhất là vi phạm nợ, đọng và không tham gia bảo hiểm xã hội cho người lao động.

đ. Giao Bảo hiểm xã hội thành phố Hà Nội phối hợp LĐLĐ Thành phố chỉ đạo Bảo hiểm xã hội cùng với LĐLĐ quận, huyện, thị xã và các CĐCS hoàn thiện hồ sơ để các cấp công đoàn thực hiện quyền khởi kiện ra Tòa án theo quy định pháp luật đối với doanh nghiệp vi phạm Luật Bảo hiểm xã hội làm ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

e. Giao Sở Xây dựng chủ trì, phối hợp LĐLĐ Thành phố, Sở Quy hoạch - Kiến trúc, Sở Tài chính, Ban Quản lý các Khu công nghiệp và chế xuất Hà Nội xem xét, đề xuất triển khai dự án đầu tư xây dựng nhà ở xã hội để bán cho đối tượng là công nhân ở các Khu công nghiệp và người lao động có thu nhập thấp.

g. Hỗ trợ kinh phí tổ chức Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVII.

5. Trách nhiệm của LĐLĐ Thành phố.

a. Chủ trì, phối hợp các Sở: Văn hóa và Thể thao, Tài chính, Tư pháp và các đơn vị có liên quan hoàn thiện cơ chế hoạt động và tiếp tục hỗ trợ kinh phí tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật và kinh phí hoạt động các Điểm sinh hoạt văn

hoá công nhân, các Cụm văn hóa thể thao, Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt Xô, Trung tâm Tư vấn pháp luật Công đoàn Hà Nội và các hoạt động lớn của LĐLĐ Thành phố để những điểm sinh hoạt trên thực sự là điểm đến của CNLĐ.

b. Xây dựng thiết chế văn hóa tại các Khu công nghiệp và chế xuất theo Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư: Xây dựng Trung tâm văn hoá thể thao tại Khu nhà ở Công nhân (xã Kim Chung, huyện Đông Anh), để nâng cao đời sống văn hoá tinh thần của CNLĐ.

c. Phối hợp Đài Phát thanh và Truyền hình Hà Nội xây dựng chuyên mục thông tin, tuyên truyền Công đoàn, để tuyên truyền phổ biến các Nghị quyết, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn đến với CNLĐ (2 lần/ 1 tuần).

UBND Thành phố và LĐLĐ Thành phố giao Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Văn phòng LĐLĐ thành phố Hà Nội là cơ quan thường trực, định kỳ 6 tháng và hàng năm tổng hợp đánh giá kết quả, đề xuất giải quyết khó khăn, vướng mắc, xác định nội dung phối hợp công tác thời gian tiếp theo; báo cáo Lãnh đạo UBND Thành phố và Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố.

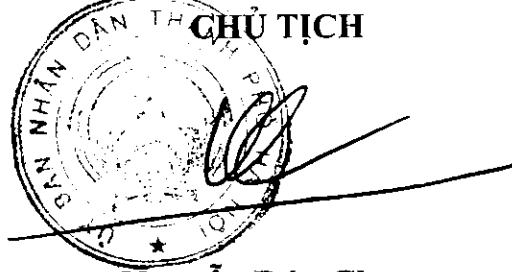
Căn cứ Chương trình phối hợp công tác giữa UBND Thành phố và LĐLĐ Thành phố, yêu cầu các Sở, Ban, ngành, UBND và LĐLĐ các quận, huyện, thị xã; Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện. Định kỳ 6 tháng, hàng năm sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả về UBND Thành phố và LĐLĐ Thành phố./.

TM. LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG



Bùi Huyền Mai

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN



Nguyễn Đức Chung

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Đồng chí Bí thư Thành ủy;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- Chủ tịch UBND Thành phố;
- Các Phó Chủ tịch UBND Thành phố;
- Liên đoàn Lao động Thành phố;
- Các Ban Đảng Thành ủy;
- Văn phòng Thành ủy;
- Các Sở, Ban, ngành liên quan;
- UBND các quận, huyện, thị xã;
- LĐLĐ các quận, huyện, thị xã;
- CĐN, CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- VPUB: CVP, các PCVP, Phòng CV;
- Lưu: VT, KGVX; VP LĐLĐTP.